

The Coring Company (TCC) er et norsk teknologiselskap som utvikler digitale løsninger for gjennomføring av grunnundersøkelser innenfor en rekke områder. Selskapet ble grunnlagt i 2019, basert på forskningen som grunnlegger og administrerende direktør Frida Vonstad, gjorde i forbindelse med sitt doktorgradsarbeide ved University College of London og Oxford University. Selskapets hovedprodukt, Sample Control System (SCS), er et kraftig verktøy som bidrar til å redusere kostnader, minske CO2-fotavtrykket og redusere risiko ved gjennomføring av grunnundersøkelser.

P R E S S E M E L D I N G

Frida Vonstad, CEO i The Coring Company, er blant Norges fremste Techkvinner.

Den 8. mars, på den internasjonale kvinnedagen, kårer Abelia (NHOs forening for kunnskap- og teknologibedrifter) og ODA-Nettverk, de 50 fremste tech-kvinnene i norsk næringsliv. På denne listen finner vi vår CEO, Frida Vonstad.

MO I RANA, 8. mars, 2023:

The Coring Company er stolte og glade for at vår CEO er kåret som en av de fremste Techkvinner i Norge, 2023.

- Denne prisen er helt klart et viktig bidrag for rekruttering av kvinner til tech-yrker og vil motivere oss i The Coring Company, og sikkert også øvrige prisvinnere, til å sette enda mer fokus på dette. Kvinner i STEM (science, technology, engineering and mathematic) er noe jeg virkelig brenner for, sier Frida.
- For The Coring Company betyr dette også at vi får litt ekstra drahjelp til å rekruttere kvinner som er høyt utdannet innen teknologi til vår bedrift, noe som vil bidra til både bedre arbeidsmiljø, større innovasjonskraft og videre utvikling for oss – avslutter Frida Vonstad.

Øystein E. Søreide er administrerende direktør i Abelia og lederen for juryen i kåringen. Han mener det er avgjørende med mangfold blant de som lager og utvikler teknologi.

– Det har noe å si hvem som lager algoritmene og skriver koden som får nye løsninger til å fungere. Enten det gjelder forbrukerteknologi, industriell software eller styringssystemer for havvindmøller og karbonlagringssystemer. I Norge har vi alle muligheter til å velge de utdanningene som gjør oss mest relevante for fremtiden. Men selv det norske teknologinæringslivet er for ensrettet, sier administrerende direktør i Abelia, Øystein E. Søreide.

Blir løsningen laget av menn, tilpasses de menn

Siden 2016 har andelen kvinner i tech-sektoren økt med marginale 2,2 prosentpoeng, ifølge ferske tall fra Statistisk Sentralbyrå (SSB). I denne takten når vi ikke full likestilling i teknologi før om nesten 100 år. Det setter norske fortrinn i fare.

Norges 50 Fremste Tech-kvinner er et tiltak for å løfte frem talenter og gode forbilder som kan bidra til at flere velger teknologiyrker - også utenfra den typiske rekrutteringspoolen.

– Teknologi i seg selv er verken diskriminerende eller ensrettet, men dataene vi baserer oss på og måten vi setter sammen nye løsninger på, kan være det. Lages løsningene av menn, blir de også tilpasset menn. Det kan skape store utfordringer for helt sentrale deler av brukermassen, sier Søreide.

En historisk blemme

– Denne feilen har vi som samfunn gjort tidligere. Historisk sett har utestenging av kvinner fra medisinsk forskning gjort at vi i dag har store kunnskapsmangler knyttet til flere sykdommer som ikke bare rammer menn, men også kvinner. Om vi som samfunn ikke tar tak i dette vil vi se uheldige ringvirkninger i lang tid fremover, sier Gunn Severinsen i ODA-Nettverk.

Videre forteller hun at problemet ligger i hele teknologikjeden hvor det er menn som utvikler, finansierer og som leder de selskaper hvor teknologien blir skapt. I dag er det nemlig kun 15 prosent av ledere i norske IKT-selskaper som er kvinner, ifølge SSB.

Om kåringen

Det er Abelia, NHO-foreningen for kunnskaps- og teknologibedrifter, og ODA-Nettverk, Nordens ledende nettverk for mangfold i tech, som står bak kåringen. Formålet er å øke andelen kvinner som brenner for og jobber med teknologi.

Etter en åpen nominasjonsprosess er de 50 vinnerne valgt ut av en jury ledet av Øystein Eriksen Søreide. Juryen legger vekt på:

- hvordan hun utmerker seg på teknologiforståelse
- konkrete bidrag og prestasjoner
- motivasjon/innsats for mangfold og inkludering i teknologi

Kontakt

Marilena Stenset, Prosjektleder, marilena.stenset@abelia.no // 41048606

Arne Inge Solgard, kommunikasjon, arne@abelia.no // 47607351